

SBWL

Change Management & Management Development



„Change is the only constant.“ - Heraklit

STAND: 2. DEZEMBER 2022



Bereit über den Tellerrand zu blicken?



Sie werden

- in der Lage sein, Veränderungsprozesse zu identifizieren,
- auf Topics wie Globalisierung und Nachhaltigkeit sensibilisiert,
- auf die Bachelorarbeit vorbereitet und
- „more than just a manager“ sein.

Unsere Zielgruppe...

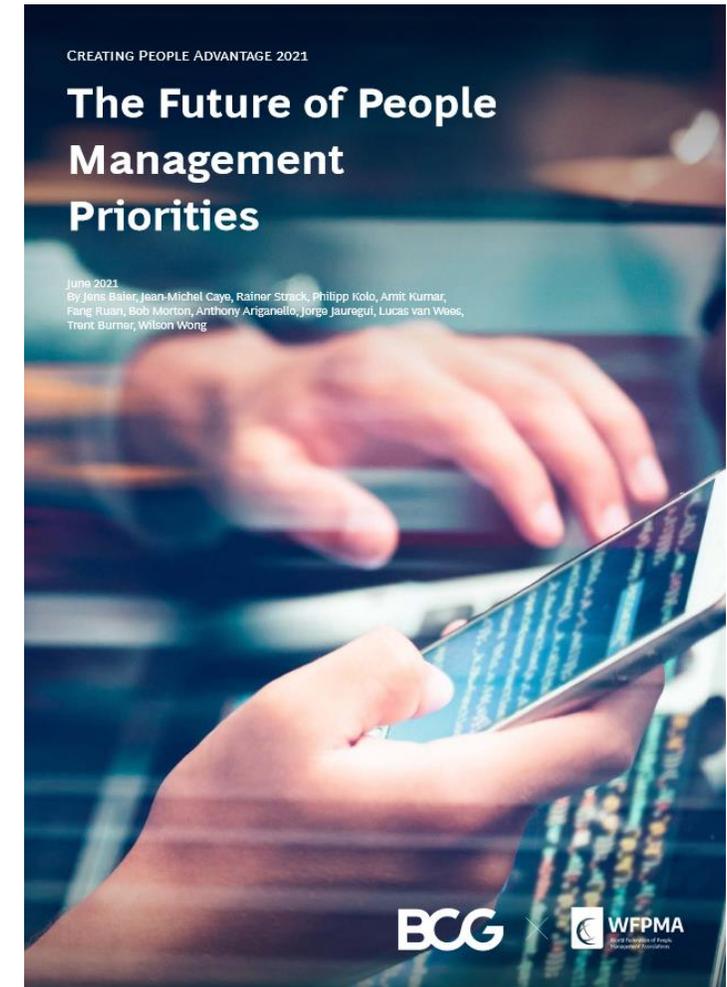
Studierende, die sich mit Herausforderungen der heutigen Zeit auseinandersetzen und diese proaktiv managen möchten.

Aktuelle Trends im europäischen Management – „Creating People Advantage“

2010
Leadership development
Managing Talents
Enhancing engagement
Measuring workforce performance
Performance Management and rewards

2015
Leadership
Talent management
Behaviour and culture
HR- and people strategy
Employee engagement

2021
Leadership
Upskilling, reskilling, learning and development
Strategic workforce planning
Change Management capabilities
HR IT architecture and operation



Mögliche Berufsbilder

Mögliche Berufsbilder

„more than just a manager“

- Consultant
- Change Agent
- Angehende Führungsrollen
- Unternehmensberater:in
- Responsible Manager
- Social Entrepreneurs

...





- 1 Organizational Behavior und Teamworkmanagement
- 2 Grundlagen des Change Managements
- 3 Methoden und Instrumente des Change Managements
- 4 Strategisches Management und Organizational Design
- 5 Theorie, Praxis, Dialog

Team Building & soziale Kompetenz

Theoretische Basis & Streitkompetenz

Methodologische Grundlagen

Anwendung in der Praxis

Praxisvorträge, Networking

NEU!

Aufnahmebedingungen ab dem Wintersemester 2022-23

Bestandteile

Gewichtung

!NEU!

Motivationsschreiben

- 50%

Noten-
durchschnitt

Studien-
fortschritt in
ECTS

- 50%

✓ Absolvierung PFO
mit der Note „Sehr Gut“

- Keine Voraussetzung
 - GreenCard **NEU!**
 - first come – first serve

Motivationsschreiben – mögliche Fragestellungen

- Welche Berufserfahrung haben Sie?
- Welche (beruflichen) Ziele haben Sie? Was möchten Sie nach der SBWL machen?
- Was verbinden Sie mit dem Begriff „Veränderung“? Wie spiegelt sich das für Sie wider?
- Welche große Veränderung haben Sie erlebt?

Anmeldung zur SBWL

26.01.2023 00:00 – 05.02.2023 23:59

Motivationsschreiben

Das einseitige Motivationsschreiben (+ einseitiger CV) ist **bis Montag, 07.02.2023 bis 12:00 Uhr** über Learn@WU hochzuladen.

Upload der Unterlagen

Bis Montag 07.02.2023 12:00 Uhr ist auch der Upload des Erfolgsnachweises sowie des tagesaktuellen Notendurchschnitts auf Learn@WU hochzuladen.

Starttage Kurs 1

27.02. – 28.02.2023 in Reichenau/Rax

Weitere Informationen finden Sie auf unserer Homepage: www.wu.ac.at/cmmd

Was Sie in der SBWL CMMD erwartet...

Wir vermitteln:

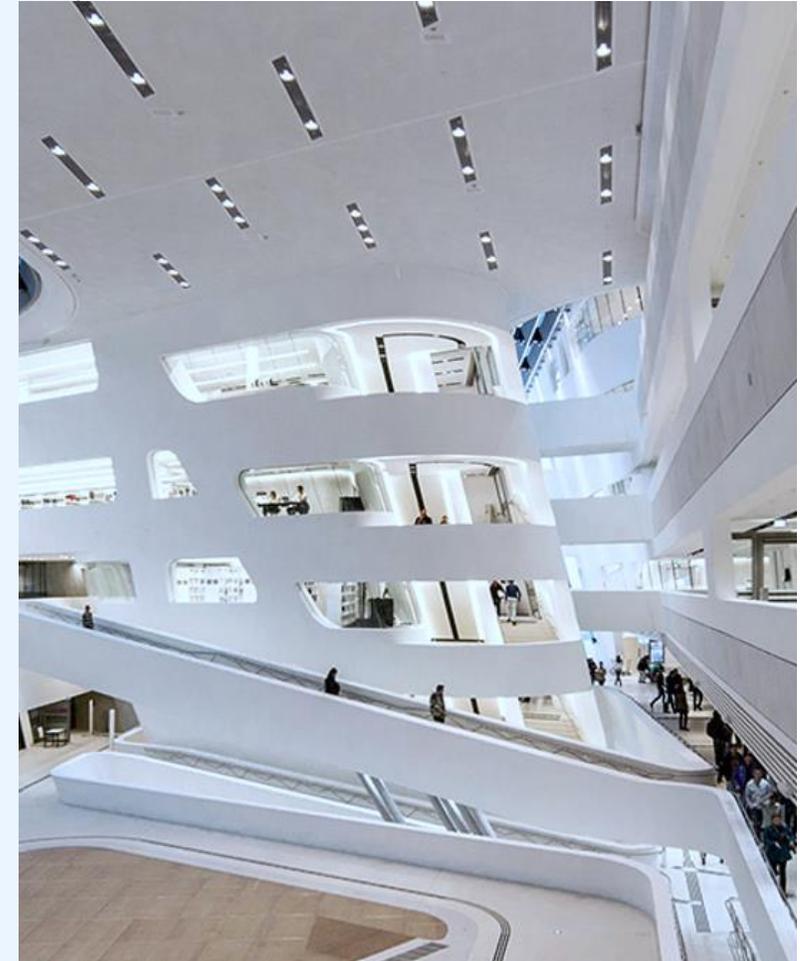
- soziale Kompetenzen
- methodisches Wissen
- starke theoretische Grundlagen
- Anwendung und Einblicke in die Praxis

- **Externe Kick-Off Tage** z.B. Reichenau an der Rax

- Kurse 2, 3, 4 wahlweise auf Deutsch oder Englisch

- moderne Lernmethoden

- **Praxisvorträge** von ManagerInnen renommierter Unternehmen, NGOs und Social Business



Kooperationspartner:innen in den Kursen sind ...

Asfinag

A|S|I|F|I|N|I|A|G

Donau Soja



News



Raiffeisen Bank
International



Vier Pfoten



Austrian Airlines

Austrian 

Fairtrade



ÖBB



Sacher Hotel



Wiener Zeitung



Baumit



Lenzing



ORF



Trześniewski



Bladescape



McKinsey



Porr



Vereinte Bühnen Wiens



Brembo, Italien



Mondolez



Post AG



VGT Verein gegen
Tierfabriken



Beitragsleistung zur Erreichung von SDG-Goals

- Social dimension of sustainability
- „Leaving no one behind“



Aufbau der SBWL CMMD und Studienempfehlung

Sequenzierung

Kurstitel

Sequenzierung	Kurstitel	
1. Semester	Kurs 1	▪ Organizational Behavior und Teamworkmanagement
	Kurs 2	▪ Grundlagen des Change Managements
	Kurs 3	▪ Methoden und Instrumente des Change Managements
2. Semester	Kurs 4*	▪ Strategisches Management und Organizational Design
	Kurs 5*	▪ Theorie, Praxis, Dialog

Testimonials / Team



Was unsere Studierenden sagen...



„Was ich aus der SBWL Change Management und Management Development besonders für meinen beruflichen Alltag mitgenommen habe, ist, wie Change-Vorhaben die Mitarbeiter:innen auf den verschiedenen Leveln betreffen und was Veränderungen im täglichen Leben des Einzelnen bedeuten können. Dafür wurde ich in der SBWL unglaublich sensibilisiert und behalte dieses Wissen in jeder großen Aussendung und in jeder Präsentation im Hinterkopf.“

Sophie Raoul

„Ich würde mich immer wieder für die SBWL Change Management und Management Development entscheiden, weil sie mir sowohl theoretisch als auch praktisch sehr viel Nützliches mit auf den Weg gegeben hat. Mit Teils englisch- und deutsch-sprachigen Kursen ist man perfekt für den internationalen Arbeitsmarkt vorbereitet und kann nicht nur beruflich, sondern auch persönlich von dieser Spezialisierung sehr profitieren.“

Laura Koschier



"Die Spezialisierung CMMD zeigt nicht nur die Komplexität von unterschiedlichsten Veränderungsprojekten auf, sondern erweitert zudem Perspektiven. Vor allem in der heutigen Zeit, welche durch raschen Wandel gekennzeichnet ist, sind die erlernten Inhalte hilfreich und lassen mich Veränderungen zunehmend als Chance betrachten."

Karolyn Krug

„Im Rahmen der SBWL ist mir bewusst geworden, welchen immensen Nutzen die stetige Reflexion von Situationen und des eigenen Verhaltens bieten kann - und das auch abseits des Change Managements“

Moritz Edmayer



Fragen?

Sollten Sie noch offene Fragen haben, können Sie sich gerne an unser Team wenden.



We look forward to meeting you!



Univ. Prof. Dr. Giuseppe Delmestri

- Institutsvorstand
- Italien & Österreich
- #scientists4future



Univ. Prof. Dr. Helmut Kasper

- Externer Lehrbeauftragter
- Österreich
- Executive Academy



ao.Univ.Prof. Dr. Jürgen Mühlbacher

- Master Management
- Programmleiter
- Österreich
- Strategie & Change



ao.Univ.Prof. Dr.in Angelika Schmidt

- Stellvertr. Institutsvorständin
- Verantwortung für SBWL
- Österreich
- Research Network Platform Economy



MMag. Dr. Doris Schneeberger

- Doktorandin
- Österreich
- SAVT at WU (Stud. AG für Veganismus & Tierrechte)



Dr. Daniel Semper, MA

- post-doc
- Österreich
- Dep. Management



**Magdalena Winkler
BA MSc**

- Doktorandin
- Deutschland
- Management & Change



Marina Saman

- Institutsassistentin
- Österreich
- Front Desk



Yvonne Wachter (Karenz)

- Institutsassistentin
- Österreich
- Front Desk



VIENNA UNIVERSITY OF
ECONOMICS AND BUSINESS

**Institut für Change Management &
Management Development**

cmmd@wu.ac.at

Welthandelsplatz 1, Gebäude D2, 1020 Vienna, Austria

ao.Univ.Profⁱⁿ. Drⁱⁿ. Angelika Schmidt

T +43-1-313 36 - 4458

F +43-1-313 36 - 4458

angelika.schmidt@wu.ac.at

www.wu.ac.at