

Institut für Personalmanagement
SBWL
Personalmanagement



Prof. Michael Müller-Camen, Ph.D



Personalmanagement - Human Resource Management (HRM)

PFO Vertiefung

- Rekrutierung
- Personalentwicklung
- Personalführung
- Performance-Management (Personalcontrolling)

+ Neue Themen

- Nachhaltiges Personalmanagement / Green HRM
- Future of Work
- Arbeitsbeziehungen (Betriebsräte / Kollektivverträge)
- Projektmanagement
- Arbeitsrecht

Lehrbeispiel Upstalsboom

(Tour des Lebens <https://vimeo.com/231378748>)

- Was haben die Inhalte des Videos mit Personalmanagement zu tun?



SBWL Personalmanagement (Steil November 2015)

<https://oeh-wu.at/service/sbwl/personalmanagement>

Personalmanagement

STEIL vom November 2015

Programmdirektor: Prof. Michael Müller-Camen

Prüfungsmodus: A



Worum geht's?

Personal zu führen, zu koordinieren und zu managen – das sollst du in der SBWL ›Personalmanagement‹ lernen. Doch die Skills, die dir hier beigebracht werden, können über die HR-Abteilung hinaus angewandt werden. Schließlich musst du dich in jeder Führungsposition mit deinen Mitarbeitern auseinandersetzen.

Wie komm ich rein?

Die Einstiegsmodalitäten sind unkompliziert. Es gibt keinen Einstiegstest, ausgewählt wird nach Noten und Studienfortschritt. Es geht also nicht um die Studiengeschwindigkeit, sondern primär danach, wie viele ECTS du schon gesammelt hast. Das heißt, auch wenn du keine überragenden Noten hast, aber schon recht weit im Studium bist, stehen deine Chancen gut.

Wie schnell komm ich durch?

Für diese SBWL solltest du zwei Semester einplanen.

Was sagen die Studierenden?

»Die SBWL ist sehr interessant und perfekt für Studierende, die sich auf HR spezialisieren oder eine Führungsposition ergreifen möchten. Der Grundlagenkurs ist für alle gleich, danach kann man sich auf bestimmte Gebiete spezialisieren (Rekrutierung, Mitarbeiterführung, etc.). Das bedeutet aber auch, dass man nicht alle Bereiche des Personalmanagements kennenlernt. Die SBWL ist sehr theorielastig und der Aufwand für die meisten Kurse groß. Viele Professoren sind bemüht, ihre Kurse durch Fallbeispiele, Simulationen und Gastsprecher praxisorientiert zu gestalten.«

Anonym

Studienprogramm (SoSe 2022)

Kurs

Titel

Kurs 1

Konzepte und
Gestaltungsinstrumente

Konzepte und
Gestaltungsinstrumente

Kurs 2

Performance Management

Rekrutierung

Kurs 3

Personalentwicklung

Personalführung

Kurs 4

Projektmanagement im
HR

Arbeitsrecht

Kurs 5: Personalforschung
(Voraussetzung: Kurs 1)

Führung von
Teams in MNU

Antisemitism at
the workplace
(English)

Bachelorarbeit

- Mag. Isabell Hametner (Personalleiterin OMV)
- Bodo Janssen (Geschäftsführer Upstalsboom)
- Linda Koch-Keizer (ÖGB Regionalsekretärin Flughafen Wien)
- Mag. Sabine Mlnarsky (Personalleiterin Erste Bank)
- Rene Pfister (Betriebsratsvorsitzender AUA Bodenpersonal)
- Markus Stelzmann (Geschäftsführer Tele)
- Dr. Marcus Strohmeier (Leiter Internationale Beziehungen ÖGB)

Merkmale der SBWL

Engagement
Professor

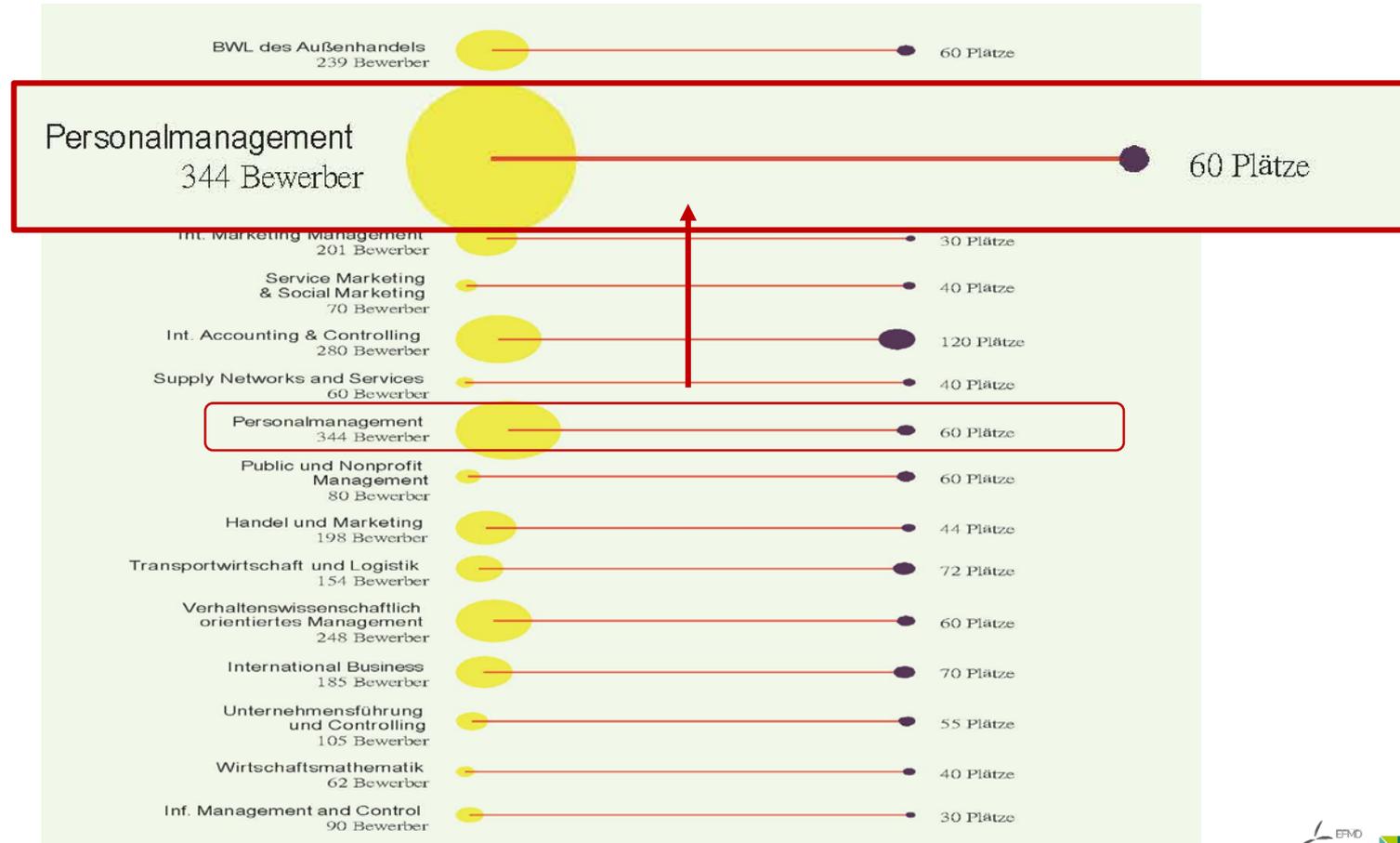
Deutsch und
Englisch

Theorie und
Praxis

Fachliche und
Soziale
Kompetenz

Kleingruppen
(max. 30)

Bewerbungen SBWL (Steil März 2016)



Aufnahme in die SBWL

Anmeldung über die LV „Auswahlverfahren“/K1

Hochladen folgender **Dokumente** (PDF):

- Tagesaktueller Notendurchschnitt lt. student ranking
- Aktueller Erfolgsnachweis

Auswahlkriterien:

- Absolvieren von PFO im ersten Abschnitt
- Notendurchschnitt aller abgelegten Prüfungen
- Anzahl der abgelegten Prüfungen (ECTS)

Ranking der Bewerbungen: Gewichtung der Durchschnittsnote mit den absolvierten ECTS

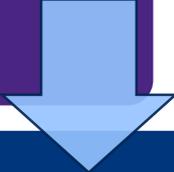
Aufnahme der **besten sechzig** Bewerbungen des Rankings in die SBWL

Betreuung von Bachelorarbeiten

Absolvieren von Kurs 5
Von der Idee zum Exposé
(W. Elšik) zu Semesterbeginn (auch
Seminararbeiten möglich)



Abgabe eines **Exposés** im Anschluss
an den Kurs auf Learn@WU



Entscheidung über **Annahme oder
Ablehnung** in einer
Institutsbesprechung

Fragen?



Institut für Personalmanagement
Michael Müller-Camen / Petra Peck
Gebäude D2/Eingang B
Welthandelsplatz 1
1020 Wien

Tel: ++43-1-31336-4302
Fax: ++43-1-31336-90-4302
E-Mail: petra.peck@wu.ac.at

