

Institut für Personalmanagement

SBWL

Personalmanagement



Prof. Michael Müller-Camen, Ph.D
Institut für Personalmanagement
Department für Management
Gebäude D2, Eingang B
www.wu.ac.at/persm



Personalmanagement - Human Resource Management (HRM)

- „HRM covers the policies and practices used to organise work and to employ people“ (Boxall & Purcell, 2011, p. 3)
- PFO Vertiefung
 - Rekrutierung
 - Personalentwicklung
 - Performance-Management (Personalcontrolling)
- Neue Themen
 - Nachhaltiges Personalmanagement
 - New Work
 - Arbeitsbeziehungen (Betriebsräte / Kollektivverträge / Arbeitsrecht)

Lehrbeispiel Upstalsboom

- Tour des Lebens (<https://vimeo.com/231378748>)



SBWL Personalmanagement (Steil November 2015)

<https://oeh-wu.at/service/sbwl/personalmanagement>

Personalmanagement

STEIL vom November 2015

Programmdirektor: Prof. Michael Müller-Camen

Prüfungsmodus: A



Worum geht's?

Personal zu führen, zu koordinieren und zu managen – das sollst du in der SBWL ›Personalmanagement‹ lernen. Doch die Skills, die dir hier beigebracht werden, können über die HR-Abteilung hinaus angewandt werden. Schließlich musst du dich in jeder Führungsposition mit deinen Mitarbeitern auseinandersetzen.

Wie komm ich rein?

Die Einstiegsmodalitäten sind unkompliziert. Es gibt keinen Einstiegstest, ausgewählt wird nach Noten und Studienfortschritt. Es geht also nicht um die Studiengeschwindigkeit, sondern primär danach, wie viele ECTS du schon gesammelt hast. Das heißt, auch wenn du keine überragenden Noten hast, aber schon recht weit im Studium bist, stehen deine Chancen gut.

Wie schnell komm ich durch?

Für diese SBWL solltest du zwei Semester einplanen.

Was sagen die Studierenden?

»Die SBWL ist sehr interessant und perfekt für Studierende, die sich auf HR spezialisieren oder eine Führungsposition ergreifen möchten. Der Grundlagenkurs ist für alle gleich, danach kann man sich auf bestimmte Gebiete spezialisieren (Rekrutierung, Mitarbeiterführung, etc.). Das bedeutet aber auch, dass man nicht alle Bereiche des Personalmanagements kennenlernt. Die SBWL ist sehr theorielastig und der Aufwand für die meisten Kurse groß. Viele Professoren sind bemüht, ihre Kurse durch Fallbeispiele, Simulationen und Gastsprecher praxisorientiert zu gestalten.«

Anonym



Studienprogramm (SoSe 2020)

Kurs	Titel	
Kurs 1	Konzepte und Gestaltungsinstrumente	Konzepte und Gestaltungsinstrumente
Kurs 2	Personalcontrolling	Rekrutierung
Kurs 3	Personalentwicklung	Personalführung
Kurs 4	Projektmanagement im HR	Arbeitsrecht
Kurs 5: Personalforschung (Voraussetzung: Kurs 1)	Führung von Teams in multinationalen Konzernen	Antisemitism at the workplace (English)
		Bachelorarbeit

PratikerInnen Grundkurs

SoSe 2019 / WS 2020

- Mag. Baldassari (Executive Vice President Flex)
- Bodo Janssen (GL Upstalsboom)
- Mag. Hametner (Personaldirektorin OMV)
- Mag. Lehner (BR Vorsitzender Bank Austria)
- Julius Mayer (BR Vorsitzender Royal Canin Austria)
- Mag. Mlnarsky (Personaldirektorin Erste Bank)
- Mag. Schmid (Personalleiter Keba)
- Hr. Stelzmann (Geschäftsführer Tele)
- Dr. Strohmeier (Leiter Internationale Beziehungen ÖGB)

Merkmale der SBWL

Engagement
Professor

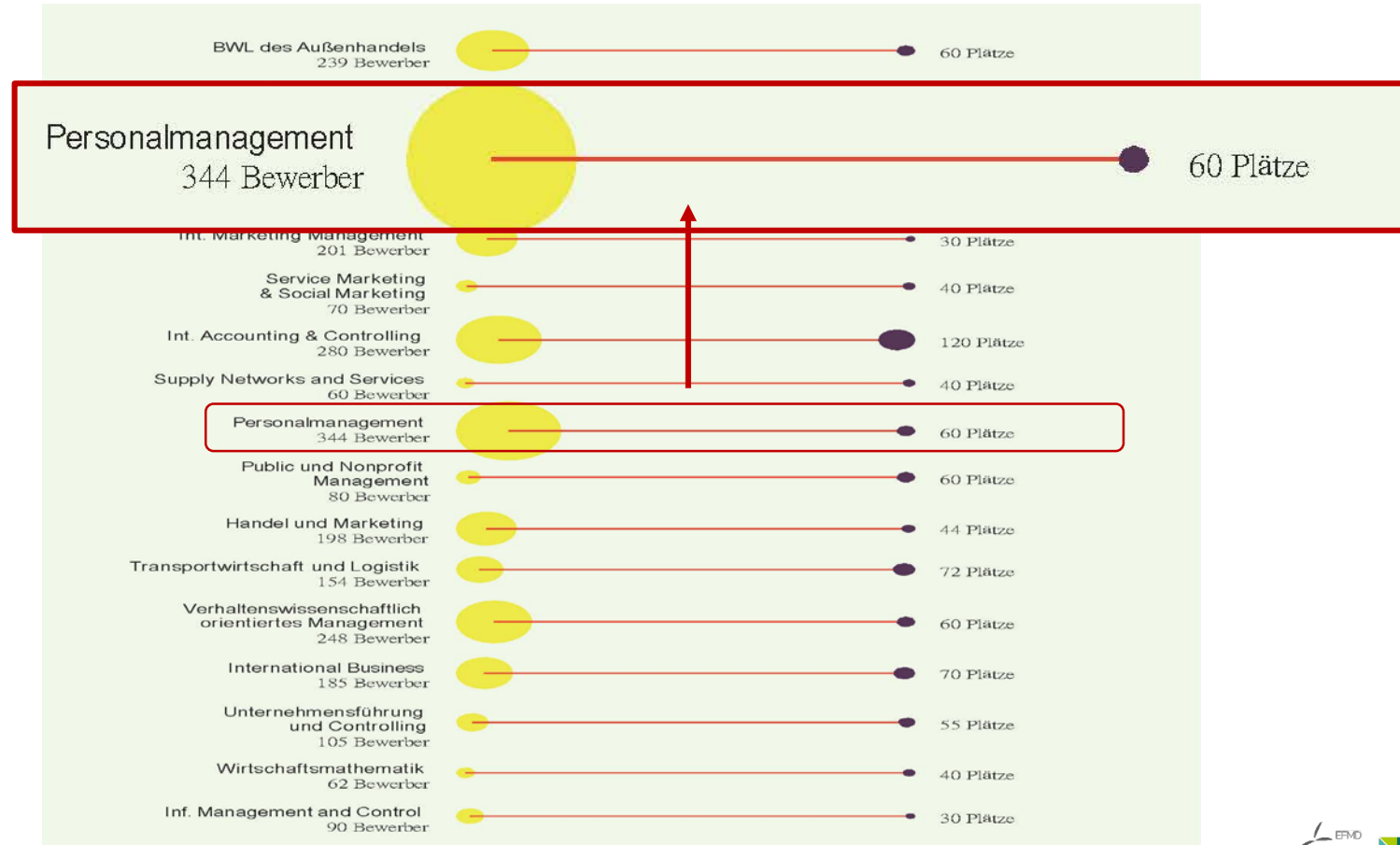
Deutsch und
Englisch

Theorie und
Praxis

Fachliche und
Soziale
Kompetenz

Kleingruppen
(max. 30)

Bewerbungen SBWL (Steil März 2016)



Aufnahme in die SBWL

Anmeldung über die LV „Auswahlverfahren“/K1

Hochladen folgender **Dokumente** (PDF):

- Tagesaktueller Notendurchschnitt lt. student ranking
- Aktueller Erfolgsnachweis

Auswahlkriterien:

- Absolvieren von PFO im ersten Abschnitt
- Notendurchschnitt aller abgelegten Prüfungen
- Anzahl der abgelegten Prüfungen (ECTS)

Ranking der Bewerbungen: Gewichtung der Durchschnittsnote mit den absolvierten ECTS

Aufnahme der **besten sechzig** Bewerbungen des Rankings in die SBWL

Betreuung von Bachelorarbeiten

Absolvieren von Kurs 5
Von der Idee zum Exposé
(W. Elšik) zu Semesterbeginn (auch
Seminararbeiten möglich)



Abgabe eines **Exposés** im Anschluss
an den Kurs auf Learn@WU



Entscheidung über **Annahme oder
Ablehnung** in einer
Institutsbesprechung