

SBWL

„Change Management und Management Development“

WU
WIRTSCHAFTS
UNIVERSITÄT
WIEN VIENNA
UNIVERSITY OF
ECONOMICS
AND BUSINESS

Sommersemester 2020

STAND: DEZEMBER 2019



CHANGE MANAGEMENT PROZESSE

Politische Ordnungen

Struktur der
Wettbewerbs-
beziehungen

**Wettbewerbs-
strategie**

kundebezogene
Produktmerkmale

Nationale Kulturen

Struktur
der
Marktkategorien

**Institutionelle
Strategie**

angestrebte
Markt-
identität

ORGANISATION-
ALES IMAGE
ORGANISATIONALE
IDENTITÄT
**GESCHÄFTS-
MODELL**
ORGANISATION-
KULTUR

Struktur der
Stakeholder-
beziehungen

**Soziale
Strategie**

Konsens-
modell

Globale und lokale Institutionen

LEADERSHIP UND MANAGEMENT DEVELOPMENT

Ziel der SBWL

Change Management und Management Development

- Vermittlung von sozialer Kompetenz, Management- und Organisationskompetenzen (= Management Development)
- Change Prozesse in Organisationen und in der Gesellschaft identifizieren, Chancen erkennen und intervenieren können
- Erwerb von Wissen über nachhaltiges strategisches Management
- Erwerb von datenbasiertem, operativem Managementwissen zur Ableitung von Zielen für geplante Change Prozesse
- Praxisanwendung von Methoden des Teamworkmanagements anhand von Projektarbeiten und dadurch Ermöglichung des Transfers des Gelernten auf persönlicher und organisatorischer Ebene

1. Semester

Kurs 1

Organizational Behavior, Leadership und Teamworkmanagement

Kurs 2

Grundlagen in Management Development
und Change Management

Kurs 3

Operative Grundlagen des Managements

2. Semester

Kurs 4

Strategisches Management, Nachhaltigkeit und Organizational Design

Kurs 5

Theorie-Praxis-Dialog: Change Management

SEQUENZIERUNG AB WISE 2018/19

1. Semester

Kurs 1

Kurs 2

Semester

frei wählbar

Kurs 3

2. Semester

Kurs 4 *)

Kurs 5 *)

*) positive Absolvierung von Kurs I und II notwendig!

Kurs 1

Organizational Behavior, Leadership und Teamworkmanagement

Prüfungsimmanente Lehrveranstaltung

Inhalte der Module

- Entwicklung einer lernenden Organisation
- Kooperation, Kommunikation und Konfliktmanagement
- Leadership und Teamworkmanagement
- Formen der Einflussnahme auf menschliches Verhalten

Lernorganisation

Abfolge von Übungselementen und Feedbackeinheiten um verschiedene Facetten, die im Rahmen von Teamarbeiten auftreten, gut in Verbindung zu setzen

Einzelübungen, Gruppenarbeiten, Planspiele, Theorie-Inputs, Fallstudien, Individualarbeiten, Reflexionseinheiten

Studienleistungen

Wissensprüfung, Einzel- und Gruppenausarbeitungen, Verfassen einer Reflexionsarbeit

Kurs 2

Grundlagen in Management Development und Change Management

Prüfungsimmanente Lehrveranstaltung

Inhalte der Module

- Grundlagen des Management Development und des Change Management erarbeiten
- Unterschiedliche Modelle und Konzepte aus der Organisationstheorie und ihre Auswirkungen für Führung, Organisation, strategische Prozesse und deren Reflexion
- Erweiterte Sicht des Change Management: personal, organisational und gesellschaftlich
- Problemstellungen des Management Development und des Change Management selbständig zu identifizieren und zu lösen

Lernorganisation

Literaturstudium, Gruppenarbeiten, Fallstudien, Diskussionen auf Basis der Literatur

Studienleistungen

Einzelausarbeitungen, Präsentation von Gruppenausarbeitungen, Standortbestimmungen

Kurs 3 Operative Grundlagen des Managements

Prüfungsimmanente Lehrveranstaltung

Inhalte der Module

- Erkennen & Bestimmen des quantitativen und qualitativen Änderungsbedarfs
- Anwendung typischer Analysetools – insbesondere Performance Management, Key Performance Indikatoren, Operational Excellence
- Ableitung von Veränderungsmaßnahmen

Lernorganisation

Theoretische Inputs, Übungen, Diskussionen

Studienleistungen

Mitarbeit, Präsentationen, Standortbestimmungen

Kurs 4

Strategisches Management und Organisational Design

Prüfungsimmanente Lehrveranstaltung

Inhalte der Module

- Organisationsanalyse und Organizational Design im Überblick
- Strategische Steuerung von Organisationsprozessen
- Analyse von Strategiefindungsprozessen
- Analyse der Einflussfaktoren der Unternehmensumwelt als auch der Ressourcenausstattung in Unternehmen anhand von Fallbeispielen

Lernorganisation

Vorträge und Literaturstudium, Übungen, Fallstudien, Arbeiten und Lernen in Teams

Studienleistungen

Interpretieren von Texten, Verfassen einer Seminararbeit, Präsentationen, Standortbestimmung

Kurs 5

Theorie-Praxis-Dialog: Change Management

Prüfungsimmanente Lehrveranstaltung

Inhalte der Module

- Praxis/Theorie-Dialoge
- Brückenschlag zwischen der Change Management Praxis und theoretischen Change Management Ansätzen

Lernorganisation

Vorträge und Literaturstudium, Verfassen von Reflexionen in Einzel- und Gruppenarbeit über alle Vorträge und Präsentation der Ergebnisse, vertiefende Seminararbeiten zu einzelnen Themen aus den Vorträgen und deren Präsentation, Coaching Meetings, Gruppenarbeiten, Plenumspräsentation

Studienleistung

- Einzelreflexionen zu den Vorträgen in Individualarbeit und vergleichende Reflexionen der Vorträge in Gruppen und deren Präsentation
- Zusammenfassung der Vorträge und Reflexionen unter den Perspektiven
 - Was sind die wichtigsten Key Messages und Lessons Learned?
 - Was fange ich für mein Berufsbild als „Change Agent“, im Consulting, als potenzieller NGO-Aktivist und als potenzielle Führungskraft mit den Theorie-Praxis-Erkenntnissen an?
 - Aufarbeitung von spezifischen Herausforderungen bei Veränderungsprozessen (Turnaround Management, Institutional Work, Gestaltung der Organisationskultur, OpEx, Lernende Organisation)

SBWL Change Management und Management Development Auswahlverfahren ab WiSe 2015/16

NEU im SoSe 2020

PFO bestanden

Notendurchschnitt

Studienfortschritt
in ECTS

Offene Frage *

* Beantwortung einer Fragestellung auf der Basis der Kenntnisse des PFO-Kurs sowie eines vorgegebenen Buchkapitels innerhalb eines vorgegebenen Zeitfensters.

➤ *Die Kriterien für das Auswahlverfahren sind gleichgewichtet: (1) Notendurchschnitt und Studienfortschritt in ECTS sowie (2) die Beantwortung der offenen Frage, gehen zu jeweils 50 % in die Beurteilung ein.*

Wichtige Termine und Daten

Anmeldung zur SBWL

27. Jänner - 02. Februar 2020

Upload der Unterlagen

in der Zeit von 27. Jänner – 03. Februar 2020 erfolgt der Upload des Erfolgsnachweises inkl. PFO-Note sowie des tagesaktuellen Notendurchschnitts auf Learn@WU

Offene Frage

Beantwortung der offenen Frage findet am Mittwoch, 05. Februar 2020, in der Zeit von 09.00-11.00 Uhr statt! (Arbeitszeit 2 Stunden)

Weitere und detailliertere Informationen entnehmen Sie bitte unserer Homepage (wu.ac.at/cmmd)

3 Plätze sind aufgrund des Studienfortschrittkontingents schon fix vergeben!

The Theory and Practice of Change Management

JOHN HAYES

5. Auflage

Part III: Diagnosing what needs to be changed

Seite 117-156

60 Exemplare in der Bibliothek zur Verfügung!

