

SBWL

Change Management & Management Development

WU

WIRTSCHAFTS
UNIVERSITÄT
WIEN VIENNA
UNIVERSITY OF
ECONOMICS
AND BUSINESS

„Change is the only constant.“ - Heraklit

STAND: NOVEMBER 2021



Ein Einblick in unsere Arbeit...



Bereit über den Tellerrand zu blicken?

Die SBWL CMMD richtet sich an Studierende, die sich mit den großen **gesellschaftlichen und organisationalen Herausforderungen** der heutigen Zeit (z.B. rasante Veränderungsprozesse, Globalisierung, Klimawandel, Future of Mobility, etc.) **auseinandersetzen** und diese **proaktiv managen** möchten.



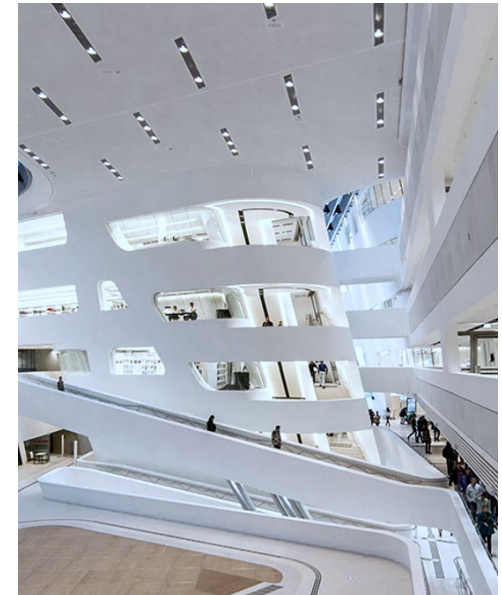
Univ. Prof. Dr. Giuseppe Delmestri
Institutsvorstand

Absolvent*Innen der SBWL CMMD...

- ...sind in der Lage, Veränderungsprozesse und Trends auf globaler und organisationaler Ebene zu identifizieren
- ...haben die entsprechenden Fähigkeiten entwickelt, Veränderungen unter komplexen Abhängigkeiten proaktiv zu managen
- ...sind sensibilisiert auf die größten Herausforderungen der heutigen Zeit, z.B. Nachhaltigkeit, Globalisierung, ethische Dilemmata
- ...sind bestmöglich vorbereitet auf eine große Bandbreite an Optionen: Verfassen der Bachelorarbeit, weiterführendes Studium, Berufseinstieg in Unternehmen, Start-ups, Social Businesses
- ...sind „**more than just a manager.**“

Was Sie in der SBWL CMMD erwartet...

- Wir bereiten die **Manager*Innen und Professionals der Zukunft** auf die **großen Herausforderungen der heutigen Zeit** vor – mit besonderem Fokus auf Nachhaltigkeit & Zukunftsorientierung.
- Vermittlung von
 - **sozialen Kompetenzen**, Management & Teamwork Skills
 - **methodischem Wissen** (z.B. für das Verfassen der Bachelorarbeit)
 - einer starken **theoretischer Grundlage** (z.B. für ein weiterführendes Studium)
 - **Anwendung und Einblicke in die Praxis** (z.B. als optimale Vorbereitung auf den Berufseinstieg)
- **Externe Kick-Off Tage**, zB in Reichenau an der Rax (*je nach Infektionslage*)
- **Modernste Lehrmethoden**: Case Studies, Business Simulationen, Mock Trials, Gruppenprojekte, Dokumentationen, Praxisvorträge
- Möglichkeit **Kurse wahlweise auf Deutsch oder Englisch** zu absolvieren
- Regelmäßige **Praxisvorträge** von Manager*Innen renommierter Unternehmen, NGOs und Social Businesses
- Ein Team von **internationalen Institutsmitarbeiter*Innen** mit einer große Bandbreite an unterschiedlichen Hintergründen.



Aufbau der SBWL CMMD

Sequenzierung

Kurstitel

Fokus des Kurses

1. Semester	Kurs 1	<ul style="list-style-type: none"> Organizational Behavior und Teamworkmanagement 	<ul style="list-style-type: none"> Team Building & soziale Kompetenz
	Kurs 2	<ul style="list-style-type: none"> Grundlagen des Change Managements 	<ul style="list-style-type: none"> Theoretische Basis & Streitkompetenz
	Kurs 3	<ul style="list-style-type: none"> Operative Grundlagen des CMMD 	<ul style="list-style-type: none"> Methodologische Grundlagen
2. Semester	Kurs 4*	<ul style="list-style-type: none"> Strategisches Management und Organizational Design 	<ul style="list-style-type: none"> Anwendung in der Praxis
	Kurs 5*	<ul style="list-style-type: none"> Theorie, Wissenschaft, Praxis, Dialog 	<ul style="list-style-type: none"> Praxisvorträge, <i>Fake vs. Science</i>, Networking

Kurs 1

Organizational Behavior und Teamworkmanagement



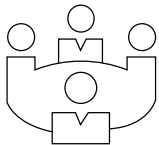
Überblick

Kick-off Tage außerhalb der WU zur Etablierung einer lernenden Organisation mit verschiedenen Übungen – Erfahrungsbasis für soziale Prozesse (Je nach Infektionslage - virtuelle Alternative); Teamworkmanagement in einer Projektarbeit, bei der ein Blick in ein Veränderungsfall von Betroffenenseite gemacht wird



Inhalte

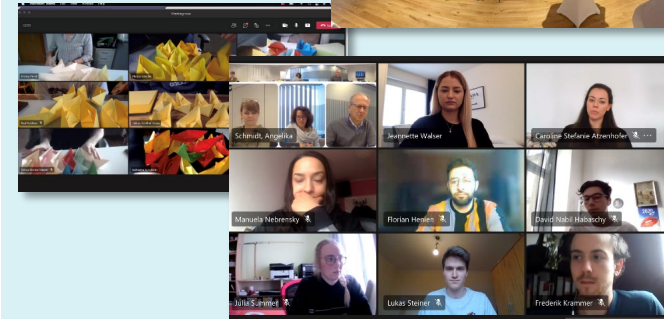
Formen von Einflussnahme, Lernende Organisationen und deren Grundelemente; Kooperation, Kommunikation und Konfliktmanagement; Leadership und Teamworkmanagement



Methoden

Abfolge von Übungselementen und Feedbackschleifen und Reflexionseinheiten; Theorieinputs; begleitete Projektarbeit in einer Gruppe

Kick-Off Tage



Ao. Univ.-Prof.ⁱⁿ
Angelika Schmidt



Mag. Wolfgang Bernhuber
Systemischer Berater

Kurs 2

Grundlagen des Change Managements



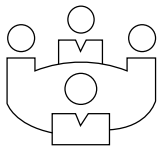
Überblick

Theoretische Grundlagen des Change Managements werden multimedial vermittelt, um einen Überblick über die wichtigsten Theorien und Modelle zu schaffen und diese anhand praktischer Beispiele anzuwenden und zu verstehen. Kurs wird auf Englisch und Deutsch angeboten.



Inhalte

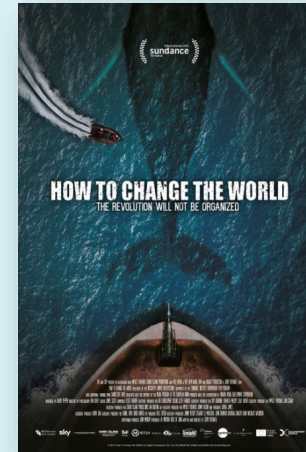
Verschiedene „Klassiker“ der Management-Literatur sowie neueste Erkenntnisse zu Leadership, Emotionen, Faktor Zeit bei Change Prozessen, Organisationsstruktur und Nachhaltigkeit sowie deren Relevanz in der Praxis



Methoden

Gruppendiskussionen, Analyse einer Dokumentation, Reflexionsarbeit, Fallstudien, Gruppenprojekt, Simulation eines globalen Unternehmens, Abschlusspräsentation in Form eines Mock Trials und Streitkultur

Einblicke...



Ao. Univ. Prof. in
Angelika Schmidt



Univ. Prof. Dr.
Giuseppe Delmestri



Kurs 3

Operative Grundlagen des CMMD



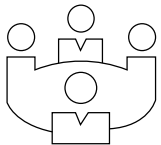
Überblick

Grundlagenwissen in quantitativer empirischer Forschung wird vermittelt, das die Durchführung eigener quantitativer Forschungsprojekte vor-bereitet und in der Praxis als Grundlage für daten-basierte operative Entscheidungen nützlich ist.



Inhalte

Anwendung und Ablauf quantitativer Forschungsmethoden: Operationalisierung, Arten von Variablen, Forschungsdesign, Stichprobendesign, Datenerhebung, statistische Verfahren, Interpretation von Daten.



Methoden

Abwechslungsreiche didaktische Gestaltung der Inhalte, u.a. durch Analyse und Diskussion von Beispielstudien, Durchführung kleiner Pilot-studien, Gruppenarbeiten mit Peerfeedback, etc.

Einblicke...



MMag. Dr. Doris Schneeberger

Kurs 4

Strategisches Management und Organizational Design



Überblick

Strategisches Management:

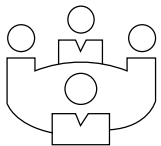
Analyse – Implementierung – Reflexion

Kurs kann wahlweise auf Englisch oder Deutsch absolviert werden.



Inhalte

Entwicklung, Bewertung und Anwendung von Unternehmensstrategien; Erzielung von Wettbewerbsvorteilen; externe und interne Analysetools, Ableitung von Management Implications, kritische Reflexion vergangener, aktueller und zukünftiger Handlungsmuster



Methoden

Blended Learning LV mit Präsenz- und Distanzeinheiten: Theorieinputs, Gruppenübungen, Case Studies, Praktikervorträge, Videoanalysen, Gruppenarbeit an einem selbstgewählten Fall, Abschlusstest

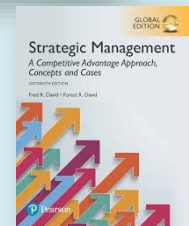
Einblicke...



ao.Univ.Prof. Dr.
Jürgen Mühlbacher



Mia Raynard PhD



Kurs 5

Theorie, Wissenschaft, Praxis, Dialog



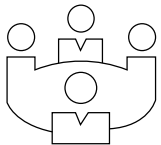
Überblick

Zum Abschluss der SBWL knüpfen die Studierenden wertvolle Kontakte mit Vortragenden aus unterschiedlichen Bereichen der Praxis – Top-Manager*Innen, NGOs, Start-ups, Aktivist*Innen



Inhalte

Vier Praxisvorträge: Manager*Innen & Aktivist*innen illustrieren Change Management anhand von Beispielen aus ihrer Praxis



Methoden

Erstellung von Unternehmensprofilen, Praxisvorträge, Reflexion der Vorträge, wissenschaftliche Infragestellung, Mini Studie, Vorbereitung auf Networking mit Manager*Innen

Beispiele Praxisvorträge

McKinsey
& Company

OBB



Lenzing
Innovative by nature

News



Post

brembo.

immigon



Univ. Prof. Dr.
Giuseppe Delmestri



Univ. Prof. Dr.
Helmut Kasper

Bestandteile

Gewichtung



Absolvierung PFO

- Voraussetzung

Noten-
durchschnitt

Studien-
fortschritt in
ECTS

- 50%

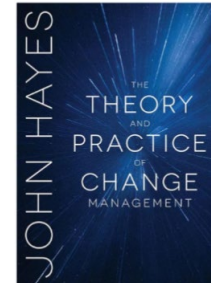
Offene Frage*

- 50%

* Beantwortung einer Fragestellung auf Basis der Kenntnisse aus dem PFO-Kurs sowie eines vorgegebenen Buchkapitels innerhalb eines vorgegebenen Zeitfensters



Prüfungstoff offene Frage



John Hayes: „**The Theory and Practice of Change Management**“ (5. Aufl.)

- Chapter 7: Diagnosis and
- Chapter 8: Gathering and interpreting information

60 Exemplare in der Bibliothek verfügbar

Anmeldung zur SBWL

27. – 30. Jänner 2022

Upload der Unterlagen

Von 27. – 31. Jänner 2022 erfolgt der Upload des Erfolgsnachweises inkl. PFO-Note sowie des tagesaktuellen Notendurchschnitts auf Learn@WU.

Offene Frage

Die Beantwortung der offenen Frage findet am **Montag, 31. Jänner 2022**, in der Zeit von **14.00 bis 16.00 Uhr** online über die WU Learn Lernaktivität statt.

Weitere Informationen finden Sie auf unserer Homepage: www.wu.ac.at/cmmd

Was unsere Studierenden sagen...



„Was ich aus der SBWL Change Management und Management Development besonders für meinen beruflichen Alltag mitgenommen habe, ist, wie Change-Vorhaben die Mitarbeiter:innen auf den verschiedenen Leveln betreffen und was Veränderungen im täglichen Leben des Einzelnen bedeuten können. Dafür wurde ich in der SBWL unglaublich sensibilisiert und behalte dieses Wissen in jeder großen Aussendung und in jeder Präsentation im Hinterkopf.“

Sophie Raoul

„Ich würde mich immer wieder für die SBWL Change Management und Management Development entscheiden, weil sie mir sowohl theoretisch als auch praktisch sehr viel Nützliches mit auf den Weg gegeben hat. Mit Teils englisch- und deutsch-sprachigen Kursen ist man perfekt für den internationalen Arbeitsmarkt vorbereitet und kann nicht nur beruflich, sondern auch persönlich von dieser Spezialisierung sehr profitieren.“

Laura Koschier



"Die Spezialisierung CMMD zeigt nicht nur die Komplexität von unterschiedlichsten Veränderungsprojekten auf, sondern erweitert zudem Perspektiven. Vor allem in der heutigen Zeit, welche durch raschen Wandel gekennzeichnet ist, sind die erlernten Inhalte hilfreich und lassen mich Veränderungen zunehmend als Chance betrachten."

Karolyn Krug

„Im Rahmen der SBWL ist mir bewusst geworden, welchen immensen Nutzen die stetige Reflexion von Situationen und des eigenen Verhaltens bieten kann - und das auch abseits des Change Managements“

Moritz Edmayer



We look forward to meeting you!



Univ. Prof. Dr. Giuseppe Delmestri

- Institutsvorstand
- Italien & Österreich
- #scientists4future



ao.Univ.Prof. Dr.in Angelika Schmidt

- Stellvertr. Institutsvorständin
- Verantwortung für SBWL
- Österreich
- Research Network Platform Economy



ao.Univ.Prof. Dr. Jürgen Mühlbacher

- Master Management
Programmleiter
- Österreich
- Strategie & Change



Mia Raynard PhD

- Associate Professor
- Canada
- Management & Change



MMag. Dr. Doris Schneeberger

- Doktorandin
- Österreich
- SAVT at WU (Stud. AG für Veganismus & Tierrechte)



Univ. Prof. Dr. Helmut Kasper

- Externer Lehrbeauftragter
- Österreich
- Executive Academy



Yvonne Wachter

- Institutsassistentin
- Österreich
- Front Desk



VIENNA UNIVERSITY OF
ECONOMICS AND BUSINESS

Institut für Change Management & Management Development

Welthandelsplatz 1, 1020 Vienna, Austria

Univ.Prof. Dr. Giuseppe Delmestri

T +43-1-313 36 - 4458

F +43-1-313 36 - 4458

cmmd@wu.ac.at

www.wu.ac.at